




CAMERA DI COMMERCIO  
AREZZO-SIENA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
ANNO 2022  
SOTTOSCRITTO IN DATA 22/12/2022

Presso la Camera di Commercio Industria Artigianato Agricoltura di Arezzo-Siena, sede di Arezzo via Spallanzani 25, la delegazione di parte pubblica ed i rappresentanti RSU e delle OO.SS. si sono riuniti per la sottoscrizione del **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale non dirigenziale per l'anno 2022.**

La delegazione di parte pubblica:

- Avv. Marco Randellini (Presidente)
- Dott. Mario Del Secco

  
\_\_\_\_\_  
Mario Del Secco

I rappresentanti delle seguenti OO.SS.:

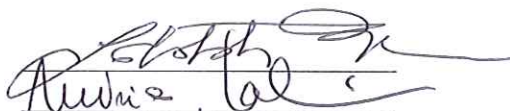
- CISL FP
- FP CGIL
- UIL FPL

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

I rappresentanti RSU:

- Soldati Giorgio
- Valdarnini Miria
- Guarino Paola
- Daveri Massimiliano
- Grazzini Marco

  
\_\_\_\_\_  
Giorgio Soldati  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE  
DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI AREZZO -SIENA  
ANNO 2022**

*INDICE*

**Articolo 1**  
Finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.....pag....3

**Articolo 2**  
Utilizzazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.....pag....4

**Articolo 3**  
Differenziazione del premio individuale.....pag....6

**Articolo 4**  
Welfare integrativo.....pag. 7

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI), redatta ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL del 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, si applica a tutto il personale non dirigente dipendente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena assunto a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, ivi incluso il personale in distacco sindacale.

**ARTICOLO 1**  
**FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO**  
**DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

Le parti prendono atto che l'importo del Fondo per le risorse decentrate anno 2022 ammonta complessivamente ad € 655.887,00 suddiviso, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, in:

Fondo per le risorse decentrate	Anno 2022
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (risorse stabili)	€ 341.673,44
Risorse variabili	€ 314.213,56
<b>Totale</b>	<b>€ 655.887,00</b>

Le parti prendono altresì atto che il presente contratto rispetta quanto disposto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 circa il limite di spesa del trattamento accessorio del personale. Il CCNL del 21/05/2018 nel prendere atto del vigente limite di legge, fa tuttavia salvi con la dichiarazione congiunta n. 5 gli incrementi del Fondo disposti dall'art. 67 comma 2 lett. a) e b) dello stesso contratto.

A queste si aggiungono le risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo per la contrattazione integrativa (v. Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato), destinate al finanziamento dei compensi relativi a:

Concorsi a premio	€ 1.000,00
<b>Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>€ 1.000,00</b>

Resta inteso che le predette risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo verranno rese disponibili soltanto a seguito della verifica dei compensi introitati a tale titolo nel corso dell'anno di riferimento (i predetti introiti, calcolati ad oggi in via presuntiva, potranno essere definitivamente accertati solo a fine anno, al termine delle attività).

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, a signature with the number '3' above it, a signature on the right, and a blue signature on the far right.

**ARTICOLO 2**  
**UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO**  
**DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

La ripartizione e la destinazione delle risorse stabili mirano al finanziamento in via prioritaria degli istituti che hanno carattere di certezza, continuità e stabilità derivanti anche da impegni preventivamente assunti dalle precedenti contrattazioni decentrate e che di seguito vengono riportati:

- 1) risorse finanziarie per interventi selettivi miranti a riconoscere la progressione orizzontale ai dipendenti in possesso delle competenze adeguate al profilo e categoria di inquadramento;
- 2) risorse finanziarie sufficienti a garantire importi obbligatori previsti dai CCNL ed in particolare con riferimento all'erogazione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22/01/2004.

Le risorse complessive vengono pertanto utilizzate secondo quanto previsto dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018.

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, determinate annualmente dall'Ente, sono destinate al trattamento accessorio del personale, ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018. In particolare, le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità, sono destinate al finanziamento in via prioritaria degli istituti che hanno carattere di stabilità, di certezza e continuità, derivanti anche da impegni preventivamente assunti dalle precedenti contrattazioni decentrate e che di seguito vengono riportati:

1. progressioni economiche nella categoria;
2. indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL 22/01/2004.

Dalle risorse stabili pari ad € 341.673,44 sono stati decurtati i seguenti valori:

<b>UTILIZZO RISORSE STABILI:</b>	<b>€ 341.673,44</b>
1) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica nella categoria: le progressioni economiche orizzontali già attribuite negli anni hanno un costo complessivo di € 175.258,48 <p style="text-align: right;">€ 175.854,13</p>	
2) Fondo per la corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. <p style="text-align: right;">€ 39.884,13</p>	
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>€ 215.738,26</b>
<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 125.935,18</b>

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI AREZZO-SIENA  
 CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

Alle risorse stabili disponibili per la contrattazione si sommano le risorse variabili:

	Anno 2022
<b>Risorse stabili disponibili per la contrattazione</b>	<b>€ 125.935,18</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>€ 314.213,56</b>
<b>Totale risorse disponibili per la contrattazione</b>	<b>€ 440.148,74</b>

Le risorse disponibili per la contrattazione saranno utilizzate come di seguito indicato:

<p><b>Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi.</b></p> <p>L'attribuzione dei compensi diretti ad incentivare la produttività è strettamente correlata ad un suo effettivo incremento ed al miglioramento quali-quantitativo dei servizi, da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. Il pagamento di detti compensi avviene solo a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti dall'attività di programmazione della Camera di Commercio di Arezzo-Siena.</p> <p>Il sistema di incentivazione del personale camerale, pertanto, si fonda sulla <b>produttività su base annua</b>, che verrà corrisposta secondo quanto previsto dall'allegato 8: "Metodologia di valutazione della qualità della prestazione personale non dirigenziale" del sistema di misurazione e valutazione della Camera di Commercio di Arezzo-Siena approvato con la delibera di giunta n.89 del 7/12/2020 e sue successive modifiche ed integrazioni</p>	<p><b>€ 431.848,74</b></p>
<p><b>Compensi per le indennità di condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/05/2018</b></p> <p>Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa (per valori di cassa si intendono contanti e assegni) compete un'indennità giornaliera. Tale indennità compete per le sole giornate di effettiva movimentazione di valori: vengono confermati i criteri di cui all'art. 10 c. 1 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena per il triennio 2019-2021, così come prorogato anche per l'anno 2022 come risulta dal verbale della riunione di contrattazione del 19.09.2022.</p> <p>Le ipotesi di attività disagiate di cui all'art. 10 c. 2 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena vengono individuate nella conduzione di autoveicoli.</p>	<p><b>€ 8.300,00</b></p>
<p>Agli autisti dell'Ente viene attribuita un'indennità giornaliera di € 4,00 per ogni giornata di presenza in servizio.</p>	<p><b>€ 1.800,00</b></p>
<p><b>TOTALE SPESA COMPLESSIVA RISORSE VARIABILI ANNO 2022</b></p>	<p><b>€ 440.148,74</b></p>

5

L'utilizzo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo per la contrattazione integrativa, pari ad € 1.000,00=, è il seguente:

UTILIZZO RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO	
Risorse destinate ai dipendenti camerale che hanno svolto le attività relative ai concorsi a premio, nella misura prevista dalla determinazione del Segretario Generale n. 12 in data 09/03/2020.	€ 1.000,00
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO</b>	<b>€ 1.000,00</b>

Resta inteso che le predette risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo verranno rese disponibili soltanto a seguito della verifica dei compensi introitati a tale titolo nel corso dell'anno di riferimento (i predetti introiti, calcolati ad oggi in via presuntiva, potranno essere definitivamente accertati solo a fine anno, al termine delle attività).

### ARTICOLO 3 DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Ai sensi dell'art. 11 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena per il triennio 2019-2021 la misura della maggiorazione del premio individuale disciplinata dall'art. 69 del CCNL 21/05/2018 da attribuire ai dipendenti che hanno conseguito la valutazione più elevata è stabilita nel 30% del valore medio pro-capite del personale valutato positivamente. I relativi oneri faranno carico alla previsione di cui al punto 3 dell'art. 2: compensi per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi, da ritenere comprensiva degli stessi. La quota di dipendenti che usufruirà di tale emolumento è determinata nell'11%, corrispondente a n. 8 unità. I dipendenti saranno individuati per categoria di appartenenza, nella misura di n. 1 per la cat. D, n. 5 per la cat. C e n. 2 per la cat. B.

In caso di parità di punteggio precede chi ha la maggiore anzianità di servizio (in ordine di priorità: nella categoria economica di appartenenza presso l'Ente); in caso di ulteriore parità precede il più anziano di età.

L'istituto sarà sottoposto a verifica e valutazione nella prossima tornata contrattuale.

6

**ARTICOLO 4**  
**WELFARE INTEGRATIVO**

Le parti convengono che una somma pari allo stanziamento di bilancio di € 14.500,00 che figurava nel preventivo 2022 della Camera di Commercio di Arezzo per interventi assistenziali in favore del personale, venga destinata ai benefici di cui all'art. 72 del CCNL 21/05/2018.

In particolare ci si concentrerà, vista l'entità delle risorse disponibili, sulle iniziative di sostegno al reddito delle famiglie di cui al c. 1 lett. a) del citato art. 72. Viene previsto un contributo per spese mediche nell'importo individuale massimo ottenibile suddividendo le risorse disponibili per il numero delle domande presentate dai dipendenti in servizio.

Sarà possibile usufruire delle risorse del welfare integrativo mediante:

- Rimborso di spese mediche: si prenderanno in considerazione le spese mediche sostenute nell'anno solare 2022 dal dipendente per sé o per il coniuge ed i familiari fiscalmente a carico, con riferimento alle seguenti prestazioni o interventi:
  - a. prestazioni specialistiche e ospedaliere;
  - b. esami diagnostici;
  - c. spese farmaceutiche;
  - d. spese sostenute per l'acquisto di protesi e altri strumenti e presidi medico-chirurgici in genere;
  - e. assistenza infermieristica e riabilitativa.

L'importo del contributo viene differenziato e riparametrato in relazione al reddito del beneficiario desumibile dalla sua ultima dichiarazione dei redditi, in modo tale che il sussidio erogato sia inversamente proporzionale al reddito personale dichiarato. Gli scaglioni di reddito e la relativa percentuale di sussidio riconosciuta, sono pertanto definiti come di seguito:

- |                              |                                  |
|------------------------------|----------------------------------|
| 1. fino ad € 36.151,98       | 100% del contributo riconosciuto |
| 2. € 36.151,99 - € 70.000,00 | 70% del contributo riconosciuto  |

