



CAMERA DI COMMERCIO
AREZZO-SIENA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2021
SOTTOSCRITTO IN DATA 21/12/2021

Presso la Camera di Commercio Industria Artigianato Agricoltura di Arezzo-Siena, sede di Arezzo via Spallanzani 25, la delegazione di parte pubblica ed i rappresentanti RSU e delle OO.SS. si sono riuniti per la sottoscrizione del **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al personale non dirigenziale per l'anno 2021**.

La delegazione di parte pubblica:

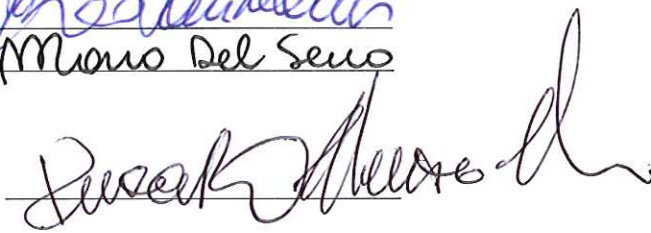
- Avv. Marco Randellini (Presidente)
- Dott. Mario Del Secco



Mario Del Secco

I rappresentanti delle seguenti OO.SS.:

- CISL FP
- FP CGIL
- UIL FPL




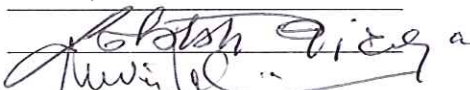


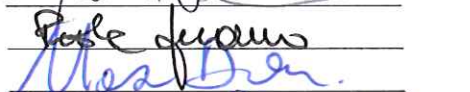



I rappresentanti RSU:

- Asprella Domenico
- Marconi Duccio
- Soldati Giorgio
- Valdarnini Miria
- Guarino Paola
- Daveri Massimiliano
- Grazzini Marco
- Bartali Manuela









**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE
DELLA CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI AREZZO -SIENA
ANNO 2021**

INDICE

Articolo 1
Finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.....pag....3

Articolo 2
Utilizzazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.....pag....4

Articolo 3
Criteri per la progressione economica all'interno della categoria.....pag....6

Articolo 4
Differenziazione del premio individuale.....pag....8

Articolo 5
Welfare integrativo.....pag. 9

2

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI AREZZO-SIENA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI), redatta ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL del 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, si applica a tutto il personale non dirigente dipendente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena assunto a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, ivi incluso il personale in distacco sindacale. Essa costituisce la declinazione annuale del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena per il triennio 2019-2021.

ARTICOLO 1
FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

Le parti prendono atto che l'importo del Fondo per le risorse decentrate anno 2021 ammonta complessivamente ad € 640.887,00 suddiviso, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, in:

	Anno 2021
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 338.513,60
b) Totale risorse variabili	€ 284.167,40
c) Risorse derivanti da risparmi sulla base dell'art. 1, comma 870, L.178/2020	€ 18.206,00
d) Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 640.887,00

MW

Le parti prendono altresì atto che il presente contratto rispetta quanto disposto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. n. 75/2017 circa il limite di spesa del trattamento accessorio del personale. Il CCNL del 21/05/2018 nel prendere atto del vigente limite di legge, fa tuttavia salvi con la dichiarazione congiunta n. 5 gli incrementi del Fondo disposti dall'art. 67 comma 2 lett. a) e b) dello stesso contratto.

A queste si aggiungono le risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo per la contrattazione integrativa (v. Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato), destinate al finanziamento dei compensi relativi a:

M

Concorsi a premio	€ 1.000,00
Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 1.000,00

Q

Resta inteso che le predette risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo verranno rese disponibili soltanto a seguito della verifica dei compensi introitati a tale titolo nel corso dell'anno di riferimento (i predetti introiti, calcolati ad oggi in via presuntiva, potranno essere definitivamente accertati solo a fine anno, al termine delle attività).

[Handwritten signatures]

ARTICOLO 2
UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

La ripartizione e la destinazione delle risorse stabili mirano al finanziamento in via prioritaria degli istituti che hanno carattere di certezza, continuità e stabilità derivanti anche da impegni preventivamente assunti dalle precedenti contrattazioni decentrate e che di seguito vengono riportati:

- 1) risorse finanziarie per interventi selettivi miranti a riconoscere la progressione orizzontale ai dipendenti in possesso delle competenze adeguate al profilo e categoria di inquadramento;
- 2) risorse finanziarie sufficienti a garantire importi obbligatori previsti dai CCNL ed in particolare con riferimento all'erogazione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22/01/2004.

Le risorse complessive vengono pertanto utilizzate secondo quanto previsto dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018.

Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, determinate annualmente dall'Ente, sono destinate al trattamento accessorio del personale, ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018. In particolare, le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità, sono destinate al finanziamento in via prioritaria degli istituti che hanno carattere di stabilità, di certezza e continuità, derivanti anche da impegni preventivamente assunti dalle precedenti contrattazioni decentrate e che di seguito vengono riportati:

1. progressioni economiche nella categoria;
2. indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL 22/01/2004.

Dalle risorse stabili pari ad € 338.513,00 sono stati decurtati i seguenti valori:

UTILIZZO RISORSE STABILI:		€ 338.513,60
1) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica nella categoria: le progressioni economiche orizzontali già attribuite negli anni hanno un costo complessivo di € 175.258,48	€ 178.380,41	
2) Fondo per la corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL 22/01/2004	€ 41.211,07	
TOTALE DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO		€ 219.591,48
RISORSE STABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE		€ 118.922,12

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a circled 'P' and the number '4']

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI AREZZO-SIENA
 CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

RISORSE STABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 118.922,12
1) Potenziale progressione economica nella categoria per il personale in servizio nel corso del 2021	€ 11.000,00
RISORSE STABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE AL NETTO DELLE PEO 2021	€ 107.922,12

Alle risorse stabili disponibili per la contrattazione al netto delle PEO 2021 si sommano le risorse variabili:

		Anno 2021
a)	Risorse stabili disponibili per la contrattazione al netto delle PEO 2021	€ 107.922,12
b)	Totale risorse variabili	€ 284.167,40
c)	Risorse derivanti da risparmi sulla base dell'art. 1, comma 870, L.178/2020	€ 18.206,00
d)	Totale risorse disponibili per la contrattazione	€ 410.295,52

Le risorse disponibili per la contrattazione saranno utilizzate come di seguito indicato:

<p>Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi.</p> <p>L'attribuzione dei compensi diretti ad incentivare la produttività è strettamente correlata ad un suo effettivo incremento ed al miglioramento quali-quantitativo dei servizi, da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. Il pagamento di detti compensi avviene solo a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti dall'attività di programmazione della Camera di Commercio di Arezzo-Siena.</p> <p>Il sistema di incentivazione del personale camerale, pertanto, si fonda sulla produttività su base annua, che verrà corrisposta secondo quanto previsto dall'allegato 8: "Metodologia di valutazione della qualità della prestazione personale non dirigenziale" del sistema di misurazione e valutazione della Camera di Commercio di Arezzo-Siena approvato con la delibera di giunta n.89 del 7/12/2020</p>	€ 401.995,52
<p>Compensi per le indennità di condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/05/2018</p> <p>Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa (per valori di cassa si intendono contanti e assegni) compete un'indennità giornaliera. Tale indennità compete per le sole giornate di effettiva movimentazione di valori: vengono confermati i criteri di cui all'art. 10 c. 1 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena per il triennio 2019-2021.</p>	€ 8.300,00
	€ 6.500,00

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]

Le ipotesi di attività disagiate di cui all'art. 10 c. 2 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena per il triennio 2019-2021 vengono individuate nella conduzione di autoveicoli.	
Agli autisti dell'Ente viene attribuita un'indennità giornaliera di € 4,00 per ogni giornata di presenza in servizio.	€ 1.800,00
TOTALE SPESA COMPLESSIVA RISORSE VARIABILI ANNO 2021 + RISORSE STABILI 2021 ANCORA DISPONIBILI + RISORSE DERIVANTI DA RISPARMI	€ 410.295,52

L'utilizzo delle **risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo** per la contrattazione integrativa, pari ad € 1.000,00=, è il seguente:

UTILIZZO RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO	
Risorse destinate ai dipendenti camerali che hanno svolto le attività relative ai concorsi a premio, nella misura prevista dalla determinazione del Segretario Generale n. 12 in data 09/03/2020.	€ 1.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO	€ 1.000,00

Resta inteso che le predette risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo verranno rese disponibili soltanto a seguito della verifica dei compensi introitati a tale titolo nel corso dell'anno di riferimento (i predetti introiti, calcolati ad oggi in via presuntiva, potranno essere definitivamente accertati solo a fine anno, al termine delle attività).

ARTICOLO 3 CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

La progressione economica orizzontale all'interno delle singole categorie è attuata dalla Camera di Commercio di Arezzo-Siena al fine di conseguire reali miglioramenti organizzativi e di valorizzare le risorse umane dell'Ente, nel rispetto dei vincoli di bilancio.

Nel limite delle risorse destinate a detto istituto e nel rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali, la progressione si realizza mediante l'acquisizione individuale di posizioni economiche più elevate, nell'ambito della categoria di appartenenza, a seguito di apposita selezione per merito, coerente con le finalità del Sistema di misurazione e di valutazione della performance adottato dall'Ente.

Possono partecipare alla selezione i dipendenti di ruolo dell'Ente camerale che alla data della selezione abbiano maturato un'anzianità di servizio in ruolo di almeno 24 mesi nella posizione economica di appartenenza. L'anzianità di servizio complessiva richiesta per la selezione comprende anche quella maturata in altre Pubbliche Amministrazioni.

Per il personale trasferito per mobilità, nel caso in cui si verifichi il riconoscimento della progressione orizzontale attribuita dall'Ente di provenienza dopo l'assunzione, il dipendente non concorre all'attribuzione di uguale beneficio presso l'Ente Camerale nel biennio preso a riferimento dal CCNL.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

Nell'ipotesi di mobilità in entrata, è comunque requisito necessario per la partecipazione alla selezione essere stati valutati per almeno due annualità presso l'Ente Camerale.

Per concorrere alla selezione, inoltre, i candidati dovranno riportare un punteggio nella scheda anno 2020 non inferiore a 35/50 nella sezione relativa alla valutazione dei comportamenti. Per le P.O. è necessario aver riportato un punteggio non inferiore a 28/40 nella parte relativa alla qualità della prestazione della scheda 2020.

Nell'anno 2021 le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, calcolata con arrotondamento per eccesso (da 0,5 a 0,9) o per difetto (da 0,0 a 0,4) nella misura del 50% dei dipendenti, per le categorie giuridiche B, C e D, che presentano i requisiti.

Le parti concordano nel modificare l'art. 9 c. 10 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena per il triennio 2019-2021 laddove prevedeva la formazione di due distinte graduatorie per le sedi di Arezzo e di Siena, alla luce del fatto che la valutazione del triennio 2018-2020 è stata prevalentemente effettuata con il medesimo sistema di misurazione e valutazione della performance, pertanto le parti concordano nel redigere un'unica graduatoria.

Alle progressioni economiche orizzontali riferite all'anno 2021 sono assegnate risorse stabili per un valore massimo prudenziale di €.11.000,00.

Per l'anno 2021 le parti convengono che la progressione orizzontale abbia decorrenza 01/07/2021. Al fine di essere ammessi alla selezione per l'attribuzione della P.E.O., l'anzianità maturata nella posizione economica è valutata all'01/07/2021.

I punteggi saranno attribuiti ai singoli dipendenti utilizzando la media dei valori riportati negli anni 2018-2020 in sede di valutazione. Per quanto riguarda gli anni 2019 e 2020 si farà riferimento ai valori relativi al raggiungimento degli obiettivi individuali ed a quelli dei comportamenti, senza tenere conto rispettivamente dei coefficienti riferiti alle giornate di presenza ed alle ore lavorate. Inoltre, in relazione al 2018 per la sede di Arezzo si farà riferimento in misura paritaria alla votazione ottenuta in merito al raggiungimento degli obiettivi senza considerare l'indice di complessità ed in relazione alla qualità della prestazione individuale non corretta di norma dall'indice di presenza. Per la sede di Siena si prenderanno in considerazione di norma i punteggi di cui alla lett. d) della scheda di valutazione della produttività individuale. Per le P.O. della sede di Siena si prenderanno in considerazione i punteggi relativi alla qualità della prestazione. Nell'ambito della categoria D si procederà alla selezione riportando a centesimi i punteggi conseguiti nelle rispettive scale di valore dai dipendenti titolari e non titolari di P.O. In caso di un dato medio triennale di presenza inferiore al 60% della media delle giornate effettive lavorate, si procederà alla correzione del punteggio dei comportamenti sulla base dell'indice effettivo, riportato per i part-time alle giornate di presenza previste.

Il passo successivo, pertanto, è quello di riportare le annualità precedenti alla nuova scala di valore espressa in centesimi

Sulla base di quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018, le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio antecedente l'anno di selezione, tenendo conto a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento. La suddetta esperienza è considerata quale esperienza professionale che il dipendente ha acquisito nell'ambito di permanenze all'interno della categoria economica di appartenenza che, se superiore a 24 mesi alla data di selezione, può avere un peso non superiore a 30 punti che verrà poi sommata al valore medio ottenuto dalla valutazione della performance individuale. L'esperienza professionale acquisita è valutata in base all'anzianità nella categoria economica di



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large blue signature in the center and several smaller ones on either side.

apparenza come di seguito riportato:

permanenza 2 anni	0 punti
permanenza da 2 anni e 1 giorno a 3 anni	10 punti
permanenza da 3 anni e 1 giorno a 4 anni	20 punti
permanenza da 4 anni e 1 giorno a 5 anni	30 punti

Le progressioni economiche saranno attribuite a condizione che il punteggio medio della valutazione riportato dai candidati sia pari almeno al 70% del massimo punteggio ottenibile, come previsto dall'art.9, comma 8, del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena per il triennio 2019-2021, e che sommato all'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento dovrà superare i 100 punti.

Alla presente selezione di merito si accede mediante domanda, presentata dall'interessato anche per e-mail entro il termine di 12 giorni lavorativi, a pena di decadenza, decorrenti dalla data di sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2021.

La graduatoria della selezione viene approvata con provvedimento del Segretario Generale; in caso di parità di punteggio precede chi ha la maggiore anzianità di servizio (in ordine di priorità: nella categoria economica di appartenenza presso l'Ente); in caso di ulteriore parità precede il più anziano di età.

ARTICOLO 4 DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Ai sensi dell'art. 11 del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Arezzo-Siena per il triennio 2019-2021 la misura della maggiorazione del premio individuale disciplinata dall'art. 69 del CCNL 21/05/2018 da attribuire ai dipendenti che hanno conseguito la valutazione più elevata è stabilita nel 30% del valore medio pro-capite del personale valutato positivamente. I relativi oneri faranno carico alla previsione di cui al punto 3 dell'art. 2: compensi per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi, da ritenere comprensiva degli stessi. La quota di dipendenti che usufruirà di tale emolumento è determinata nell'11%, corrispondente a n. 8 unità. I dipendenti saranno individuati per categoria di appartenenza, nella misura di n. 1 per la cat. D, n. 5 per la cat. C e n. 2 per la cat. B.

In caso di parità di punteggio precede chi ha la maggiore anzianità di servizio (in ordine di priorità: nella categoria economica di appartenenza presso l'Ente); in caso di ulteriore parità precede il più anziano di età.

L'istituto sarà sottoposto a verifica e valutazione nella prossima tornata contrattuale.

Handwritten signatures and initials in black and blue ink at the bottom of the page. There are approximately 10-12 distinct marks, including full names and initials, some in blue ink and some in black ink. A circled 'P' is visible in the upper right area of the signature block.

ARTICOLO 5
WELFARE INTEGRATIVO

Le parti convengono che una somma pari allo stanziamento di bilancio di € 14.500,00 che figurava nel preventivo 2018 della Camera di Commercio di Arezzo per interventi assistenziali in favore del personale, venga destinata ai benefici di cui all'art. 72 del CCNL 21/05/2018.

In particolare ci si concentrerà, vista l'entità delle risorse disponibili, sulle iniziative di sostegno al reddito delle famiglie di cui al c. 1 lett. a) del citato art. 72. Viene previsto un contributo per spese mediche nell'importo individuale massimo ottenibile suddividendo le risorse disponibili per il numero delle domande presentate dai dipendenti in servizio.

Sarà possibile usufruire delle risorse del welfare integrativo mediante:

- Rimborso di spese mediche: si prenderanno in considerazione le spese mediche sostenute nell'anno solare 2021 dal dipendente per sé o per il coniuge ed i familiari fiscalmente a carico, con riferimento alle seguenti prestazioni o interventi:
 - a. prestazioni specialistiche e ospedaliere;
 - b. esami diagnostici;
 - c. spese farmaceutiche;
 - d. spese sostenute per l'acquisto di protesi e altri strumenti e presidi medico-chirurgici in genere;
 - e. assistenza infermieristica e riabilitativa.

L'importo del contributo viene differenziato e riparametrato in relazione al reddito del beneficiario desumibile dalla sua ultima dichiarazione dei redditi, in modo tale che il sussidio erogato sia inversamente proporzionale al reddito personale dichiarato. Gli scaglioni di reddito e la relativa percentuale di sussidio riconosciuta, sono pertanto definiti come di seguito:

1. fino ad € 36.151,98	100% del contributo riconosciuto
2. € 36.151,99 - € 70.000,00	70% del contributo riconosciuto

Handwritten signatures in black and blue ink, including names like 'Colbi', 'quero', and 'M'.